

Who can invest a lot of time in your group?  
Who is almost always physically able to do what is asked in your group?  
Who has a lot of responsibility in your group?  
Who finds it easy to speak in front of people?  
Who moderates in your group?  
Who can concentrate well and for a long time in plenary sessions?  
Who quickly agrees to take on upcoming tasks?  
Who has access to relevant contacts and networks for your group?  
Who co-founded the group or has been in it for a long time?  
Who is familiar with the history and structures of your group?  
Who is familiar with the codes and the cultural context the group is embedded in?  
Who often has important info or relevant expertise for the group?  
Who is good with technology?  
Who is (geographically) close to the people they trust and know them well?  
Who often has a sense of how others around them are doing?  
Who does (emotional) care work in your group?  
Who feels more or less safe in public spaces?  
Who can move (more or less) freely where they want to?  
Who has a high school diploma or a degree from a university?  
Who will eventually inherit assets, land or a proper amount of money?  
Who has a network that can pick them up financially in case of emergency?  
Who is not replaceable in your group?  
  
What does power mean to you?  
Do you want more power?  
Would you like to make power disappear?  
What form(s) of hierarchies have you experienced in groups?  
What does the word 'collective' mean to you?  
What would a hierarchy-free group look like?  
Do you have role models for collective action / organizing?  
Is there anything good about hierarchies?  
What is the difference for you between formal and informal hierarchies?  
What connection do you see between taking responsibility and taking power?  
How do you balance power in a group?  
How can a tabooing of informal power structures be counteracted?  
Do you think it's better when duties and responsibilities rotate or when they are distributed by preference?  
How can we decolonize (western) group culture?

Chi può investire molto tempo nel gruppo?  
Chi è quasi sempre fisicamente in grado di fare ciò che viene chiesto nel gruppo?  
Chi ha molte responsabilità nel gruppo?  
Chi trova facile parlare di fronte alle persone?  
Chi fa la moderazione nel gruppo?  
Chi riesce a concentrarsi bene e a lungo durante le riunioni?  
Chi accetta rapidamente di assumersi nuovi compiti?  
Chi ha accesso a contatti e reti importanti per il gruppo?  
Chi ha co-fondato il gruppo o ne fa parte da molto tempo?  
Chi conosce la storia e le strutture del gruppo?  
Chi conosce i codici e il contesto culturale in cui il gruppo è inserito?  
Chi ha spesso informazioni importanti o competenze rilevanti per il gruppo?  
Chi è bravo con la tecnologia?  
Chi è (geograficamente) vicino alle persone di cui si fida e le conoscono bene?  
Chi ha spesso la percezione di come stanno le altre persone intorno a loro?  
Chi si assume il lavoro di cura (emotiva) nel gruppo?  
Chi si sente più o meno sicuro negli spazi pubblici?  
Chi può muoversi (più o meno) liberamente dove vuole?  
Chi ha un diploma di scuola superiore o una laurea?  
Chi erediterà beni, terreni o una cospicua quantità di denaro?  
Chi ha una rete che può sostenerlo finanziariamente in caso di emergenza?  
Chi non è sostituibile nel gruppo?  
Che cosa significa per te il potere?  
Vuoi più potere?  
Vorresti far sparire il potere?  
Quali forme di gerarchia hai sperimentato nei gruppi?  
Che cosa significa per te la parola "collettivo"?  
Come sarebbe un gruppo senza gerarchie?  
Hai dei modelli di riferimento per l'azione collettiva e l'organizzazione?  
C'è qualcosa di positivo nelle gerarchie?  
Qual è per te la differenza tra gerarchie formali e informali?  
Quale legame vedi tra l'assunzione di responsabilità e l'assunzione di potere?  
Come si bilancia il potere in un gruppo?  
Come si può contrastare il tabù riguardo alle strutture di potere informali?  
Pensi che sia meglio quando i compiti e le responsabilità ruotano o quando sono distribuite in base alle preferenze?  
Come possiamo decolonizzare la cultura di gruppo (occidentale)?

من يمكنه / ها استثمار أو تكريس الكثير من الوقت في مجموعتك؟  
من يستطيع / تستطيع تكريس الكثير من الوقت لمجموعتك؟  
من يتحمل / تتحمل الكثير من المسؤولية في مجموعتك؟  
من يجد / تجد سهولة في التحدث أمام الناس؟  
من يدير / تدير شؤون المجموعة؟  
من لديه / ها القدرة على التركيز بشكل جيد ولفترة طويلة في الجلسات العامة؟  
من يوافق / توافق بسرعة على تولي المهام القادمة؟  
من لديه / ها إمكانية الوصول إلى جهات اتصال وشبكات ذات صلة ومفيدة لمجموعتك؟  
من شارك / ت في تأسيس المجموعة أو انضم / ت إليها منذ فترة طويلة؟  
من المطلع / تة على تاريخ مجموعتك وهيكلتها؟  
من هو / هي على دراية بالرموز والسياق الثقافي الذي تنشط فيه المجموعة؟  
من الذي / التي غالباً ما يكون لديه / ها معلومات مهمة أو خبرة ذات صلة وتفيد المجموعة؟  
من بارع / تة في مجال التكنولوجيا؟  
من هو / هي قريب / تة (جغرافياً) من الأشخاص الذين يثق / تثق بهم ويعرفهم / تعرفهم جيداً؟  
من الذي / التي غالباً ما يكون لديه / ها إحساس بحال الآخرين من حوله / ها؟  
من يقوم / تقوم بالرعاية (العاطفية) في مجموعتك؟  
من يشعر بأمان (أقل أو أكثر) في الأماكن العامة؟  
من يستطيع / تستطيع التنقل (نسبياً) بحرية أينما يريد / تريد؟  
من يحمل / تحمل شهادة الثانوية العامة أو شهادة جامعية؟  
من سيرث في النهاية الأصول أو الأراضي أو مبلغاً مناسباً من المال؟  
من لديه / ها شبكة معارف يمكنها دعمه / ها ماليًا في حالة الطوارئ؟  
من لا يمكن الاستغناء عنه / ها في مجموعتك؟  
ماذا تعني لك القوة / السلطة؟  
هل تريد / ين المزيد من القوة / السلطة؟  
هل ترغب / ين في جعل السلطة تختفي؟  
ما أشكال التسلسل الهرمي التي شهدتها / شهدتها في الجماعات؟  
ماذا تعني لك كلمة "جماعي"؟  
كيف ستبدو المجموعة الخالية من التسلسل الهرمي (الهرمية)؟  
هل لديك قدوة يحتذى بها في العمل / التنظيم الجماعي؟  
هل هناك أي شيء جيد في التسلسل الهرمي (الهرمية)؟  
ما هو الفرق بالنسبة إليك بين التسلسل الهرمي الرسمي وغير الرسمي؟  
ما هي العلاقة التي تراها / ترينها بين تحمل المسؤولية والاستيلاء على السلطة؟  
كيف تقوم / ين بموازنة القوة في المجموعة؟  
كيف يمكن التصدي لتحریم هياكل السلطة غير الرسمية؟  
هل تعتقد / ين أنه من الأفضل أن يتم تناوب الواجبات والمسؤوليات، أو توزيعها، حسب الأفضلية؟  
كيف يمكننا تفكيك استعمار ثقافة المجموعة (الغريبة)؟

Qui peut investir beaucoup de temps dans le groupe ?

Qui est pratiquement toujours apte physiquement à faire ce qui est demandé dans le groupe ?

Qui a beaucoup de responsabilité dans le groupe ?

Qui est à l'aise avec la prise de parole en public ?

Qui fait la modération dans le groupe ?

Qui a la capacité de bien se concentrer sur une longue durée pendant les réunions ?

Qui accepte rapidement de s'occuper des tâches à faire ?

Qui a des bons contacts et a accès à des ressources importantes pour votre groupe ?

Qui a (co)fondé le groupe ou est là depuis un bon moment ?

Qui connaît bien l'historique du groupe et de sa structure ?

Qui est familièr-e avec les codes et le contexte culturel dans lequel le groupe évolue ?

Qui détient souvent des informations importantes ou a des expertises pertinentes pour le groupe ?

Qui est à l'aise avec la technologie ?

Qui a ses personnes proches, de confiance, autour de soi (géographiquement) ?

Qui dans le groupe est souvent attentif-ve à comment vont les autres ?

Qui fait du travail émotionnel et prend soin des autres dans votre groupe (care work) ?

Qui se sent en sécurité dans l'espace public et qui moins ?

Qui peut aller (plus ou moins) librement où iel le désire ?

Qui a le bac ou un diplôme universitaire/d'études supérieures ?

Qui va à un moment hériter de biens, d'un terrain ou d'une grosse somme d'argent ?

Qui a un réseau qui peut les soutenir financièrement en cas d'urgence ?

Qui est difficile à remplacer dans le groupe ?

Que signifie «le pouvoir» pour vous ?

Aimeriez-vous avoir plus de pouvoir ?

Aimeriez-vous que le pouvoir disparaisse ?

Quelles formes de hiérarchies avez-vous déjà expérimentées au sein de groupes ?

Que signifie le mot «collectif» pour vous ?

À quoi pourrait ressembler, d'après vous, un groupe sans hiérarchie ?

Avez-vous des modèles de référence qui vous inspire en terme d'action collective et d'organisation ?

Y a-t-il du bon dans les hiérarchies ?

Quelle est pour vous la différence entre des hiérarchies formelles et informelles ?

Quelle connexion voyez-vous entre la prise de responsabilités et la prise de pouvoir ?

Comment parvenez vous à équilibrer les relations de pouvoir au sein d'un groupe ?

Comment éviter de faire des structures informelles de pouvoir un tabou ?

Est-ce mieux, d'après vous, de faire tourner les tâches et d'alterner les responsabilités ou de les distribuer en fonction des préférences ?

Comment pouvons-nous décoloniser la culture (occidentale) du groupe ?

چه کسی می‌تواند وقت زیادی را در گروه تان سرمایه گذاری کند؟  
چه کسی تقریباً همیشه توان فیزیکی لازم برای انجام کارهای مورد نیاز گروه را دارد؟  
چه کسی در گروه شما مسئولیت‌های زیادی دارد؟  
چه کسی می‌تواند به راحتی در حضور مردم صحبت کند؟  
چه کسی در گروه نظم فراهم می‌کند؟  
چه کسی می‌تواند به خوبی و برای مدت طولانی در جلسات کلی تمرکز کند؟  
چه کسی سریعاً حاضر به پذیرش وظایف آتی می‌باشد؟  
چه کسی به مخاطبین و شبکه‌های مرتبط با گروه تان دسترسی دارد؟  
چه کسی گروه را تأسیس کرده و یا مدت زمان طولانی در آن حضور داشته است؟  
چه کسی با تاریخچه و ساختارهای گروه تان آشنا است؟  
کسی با کدها و سیاق فرهنگی که گروه در آن تعبیه شده است، آشنا است؟  
چه کسی اغلب اطلاعات مهم یا تخصص مرتبط با گروه تان دارد؟  
چه کسی در تکنولوژی ماهر است؟  
چه کسی از نظر مکانی (جغرافیایی) به افرادی نزدیک است که به آنها اعتماد دارد و آنها را به خوبی می‌شناسد؟  
چه کسی اغلب درک می‌کند که اطرافیان اش در چه وضعیتی هستند؟  
چه کسی در گروه مراقبت‌ها (عاطفی) را انجام می‌دهد؟  
چه کسی در فضاهای عمومی کم و بیش احساس امنیت می‌کند؟  
چه کسی می‌تواند (به طور نسبی) آزادانه به جایی که می‌خواهد تردد کند؟  
چه کسی دیپلم دبیرستان یا مدرک دانشگاهی دارد؟  
چه کسی نهایتاً وارث دارایی، زمین یا مقدار مناسبی پول خواهد شد؟  
چه کسی دارای شبکه‌ای است که در مواقع اضطراری اقتصادی به او کمک کند؟  
چه کسی در گروه قابل جایگزین کردن نیست؟  
قدرت برای شما چه معنی دارد؟  
آیا می‌خواهید قدرت بیشتری داشته باشید؟  
آیا می‌خواهید ساختار قدرت از بین برود؟  
چه نوع سلسله مراتبی در گروه‌ها تجربه کرده‌اید؟  
برای شما واژه "جمعی" چه معنا دارد؟  
یک گروه فاقد سلسله مراتب به چه شکل خواهد بود؟  
آیا الگو/نمونه‌ای برای عمل‌های جمعی یا سازماندهی دارید؟  
آیا چیز/های مثبتی درباره سلسله مراتب وجود دارد؟  
برای شما چه تفاوتی بین سلسله مراتب‌های رسمی و غیررسمی وجود دارد؟  
چه ارتباطی بین پذیرفتن مسئولیت و به دست آوردن قدرت می‌بینید؟  
چگونه می‌توان قدرت را در یک گروه متعادل کرد؟  
چگونه می‌توان تابوها را در ساختارهای غیررسمی قدرت مختل کرد؟  
آیا فکر می‌کنید بهتر است وظایف و مسئولیت‌ها متغییر باشند یا بر اساس ترجیح توزیع شوند؟  
چگونه می‌توان فرهنگ گروه‌های (غربی) را استعمار زدایی کرد؟

Wer kann sich viel Zeit für die Arbeit in eurer Gruppe nehmen?  
Wer ist fast immer körperlich in der Lage, das zu tun, was in eurer Gruppe verlangt wird?  
Wer hat viel Verantwortung in eurer Gruppe?  
Wem fällt es leicht, vor anderen zu sprechen?  
Wer moderiert in eurer Gruppe?  
Wer kann sich in Plenar gut und lange konzentrieren?  
Wer erklärt sich schnell bereit, anstehende Aufgaben zu übernehmen?  
Wer hat Zugang zu relevanten Kontakten und Netzwerken für die Gruppe?  
Wer hat die Gruppe mitgegründet oder ist seit langem dabei?  
Wer ist mit der Geschichte und den Strukturen eurer Gruppe gut vertraut?  
Wer ist mit den verwendeten Codes und dem kulturellen Kontext, in den die Gruppe eingebettet ist, vertraut?  
Wer hat oft wichtige Informationen oder relevantes Wissen für die Gruppe?  
Wer kennt sich gut mit Technik aus?  
Wer ist (geografisch) nah bei den Menschen denen sie vertrauen und die sie gut kennen?  
Wer hat oft ein Gefühl dafür wie es anderen um sie herum geht?  
Wer macht (emotionale) Führsorge-/ Reproarbeit in eurer Gruppe?  
Wer fühlt sich im öffentlichen Raum mehr oder weniger sicher?  
Wer kann sich (mehr oder weniger) überall hin frei bewegen?  
Wer hat einen Hochschulabschluss?  
Wer wird irgendwann Geld, Vermögen oder Grundbesitz erben?  
Wer hat ein Netzwerk, das sie im Notfall finanziell auffangen kann?  
Wer ist nicht oder sehr schwer zu ersetzen in eurer Gruppe?

Was bedeutet Macht für dich?  
Möchtest du mehr Macht haben?  
Würdest du Macht gerne zum Verschwinden bringen?  
Welche Formen von Hierarchien hast du in Gruppen mitbekommen / erlebt?  
Was bedeutet das Wort "Kollektiv" für dich?  
Wie würde eine hierarchiefreie Gruppe aussehen?  
Hast du Vorbilder für kollektive Organisation?  
Gibt es irgendwas positives an Hierarchien?  
Was ist für dich der Unterschied zwischen formellen und informellen Hierarchien?  
Welchen Zusammenhang siehst du zwischen Verantwortung übernehmen und Macht?  
Wie kann Macht in Gruppen ausgeglichen werden?  
Wie kann einer Tabuisierung informeller Machtstrukturen entgegengewirkt werden?  
Glaubst du dass es besser ist, wenn Aufgaben und Verantwortlichkeiten rotieren oder wenn sie nach Vorlieben verteilt werden?  
Wie können wir (westliche) Gruppenkultur dekolonialisieren?

*\*kterx = který, která, které / \*-nx = -ný, -ná. -né*

Kterx z vás může investovat do skupiny hodně času?

Kterx z vás je téměř vždy fyzicky schopnx vykonávat činnosti, které jsou skupinou žádovány?

Kterx z vás má ve skupině velkou zodpovědnost?

Pro koho/kterou/které z vás je snadné mluvit před lidmi?

Kterx z vás skupinu moderuje?

Kterx z vás se dokáže na plénech/schůzkách dlouho a dobře soustředit?

Kterx z vás rychle souhlasí a přebírá přicházející úkony?

Kterx z vás má přístup k relevantním kontaktům a sítím pro vaši skupinu?

Kterx z vás skupinu spoluzakládal\*a/o/i nebo je v ní již dlouho?

Kterx z vás zná historii skupiny a její struktury?

Kterx z vás zná pravidla skupiny a kulturní kontext, do kterého je skupina zasazena?

Kterx z vás má pro skupinu často důležité informace nebo relevantní odborné znalosti?

Kterx z vás umí dobře zacházet technikou?

Kterx z vás je (geograficky) blízko lidem, kterým důvěřuje a dobře je zná?

Kterx z vás má často přehled o tom, jak se daří ostatním v jejím/jejich/jeho okolí?

Kterx z vás se často věnuje a vykonává (emocionální) práci, péči ve skupině?

Kterx z vás se cítí více a nebo méně bezpečně ve veřejném prostoru?

Kterx z vás se může (více či méně) volně pohybovat kdekoliv chce?

Kterx z vás má maturitu nebo vysokoškolský titul?

Kterx z vás pravděpodobně zdědí majetek, půdu nebo větší obnos peněz?

Kterx z vás má síť zdrojů, která je může v případě nouze finančně zajistit?

Kterx z vás je ve skupině nenahraditelnx?

Co pro vás znamená slovo moc?

Chtěli byste více moci?

Chtěli byste, aby moc zanikla?

S jakou formou (formami) hierarchie jste se ve skupinách setkali?

Co pro vás znamená slovo "kolektiv"?

Jak by vypadala skupina bez hierarchie?

Máte vzory pro kolektivní jednání / organizování?

Je na hierarchiích něco dobrého?

V čem je podle vás rozdíl mezi formální a neformální hierarchií?

Jakou souvislost vidíte mezi převzetím odpovědnosti a převzetím moci?

Jak vyvažujete mocenské struktury ve skupině?

Jak lze čelit tabuizaci neformálních mocenských struktur?

Myslíte si, že je lepší, když se povinnosti a odpovědnosti střídají, nebo když jsou rozděleny podle preferencí?

Jak můžeme dekolonizovat (západní) kulturu skupiny?

Кто в вашей группе может вкладывать много времени в вашу деятельность?

У кого почти всегда есть физическая возможность выполнить то, о чем просят в вашей группе?

На ком в вашей группе лежит много ответственности?

Кому легко даётся публично высказываться?

Кто занимается модерацией в вашей группе?

Кто способен сохранять хорошую и долгую концентрацию во время пленарных сессий?

Кто быстро соглашается взять на себя возникающие задачи?

У кого есть доступ к контактам, сетям, сообществам, актуальным для вашей группы?

Кто соосновал вашу группу или участвует в ней уже давно?

Кто из вас знает историю и структуру вашей группы?

Кто знаком с культурными кодами и контекстом, в которых существует ваша группа?

Кто часто обладает важной для группы информацией или актуальной экспертизой?

Кто хорошо умеет обращаться с техникой?

Кто из вас находится (территориально) близко с людьми, которых вы хорошо знаете и доверяете?

У кого часто есть понимание, как дела и самочувствие у людей вокруг?

Кто занимается заботой (эмоциональной, психологической) в вашей группе?

Кто чувствует себя более-менее безопасно в общественных местах?

Кто может более-менее свободно передвигаться туда, куда хочет?

У кого есть аттестат об окончании школы или диплом ВУЗа?

Кто унаследовал или в будущем унаследует активы, землю или значительное количество денег?

У кого из вас есть круг знакомых, которые смогут поддержать вас финансово в кризисной ситуации?

Кто в вашей группе незаменим?

Что для вас означает власть?

Вы бы хотели иметь больше власти?

Хотели бы вы сделать так, чтобы власть исчезла?

С какими формами иерархий вы сталкивались в группах?

Что для вас значат слова «коллектив», «коллективный»?

Как должна выглядеть группа, в которой нет иерархий?

Есть ли примеры коллективного действия / способов организации, которые являются для вас ролевыми моделями?

Есть ли что-то хорошее в иерархиях?

В чем разница между формальными и неформальными иерархиями?

Какую связь вы видите между тем, чтобы брать ответственность и брать власть?

Как вы балансируете власть в вашей группе?

Если обсуждение неформальных иерархий табуировано в группе, как можно этому противодействовать?

Как вы думаете, что лучше: ротация обязанностей и дежурств или когда они распределяются по предпочтениям?

Каким образом мы можем деколонизировать (западную) культуру групповой организации?